

NOVEMBRE 2019



# Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées #SEEPH2019

## Réseau des #Cap emploi



## Des centaines d'actions partout en France !

Du 18 au 24 novembre 2019 Cap emploi se mobilise lors de la SEEPH et organise, à cette occasion, des centaines d'actions partout en France.

C'est une opportunité pour présenter les services Cap emploi et l'accompagnement proposé aux demandeurs d'emplois et salariés en situation de handicap mais aussi de sensibiliser les employeurs (TPE, PME et grandes entreprises)

Une semaine pour parler emploi et handicap, lever les freins, apporter des informations, des témoignages de manière conviviale et souvent ludique : sous différents formats : tables rondes, petits déjeuners, rencontres : job dating, salon, forum, ateliers, visites d'employeurs ou centre de formation, conférence, animation ou spectacle avec des jeux, des quizz, des escape game, des animations virtuelles ... et surtout concrétiser l'emploi pour les personnes en situation de handicap !

### POUR CITER QUELQUES ACTIONS : (LISTE NON EXHAUSTIVE) :

#### Au niveau des demandeurs d'emploi :

- des actions de coaching : souvent sous forme d'ateliers pour reprendre confiance en soi, pour travailler l'image de soi, l'acceptation du handicap ...
- des actions pour travailler sur ses compétences et préparer son projet professionnel
- des actions d'information sur les différents milieux de travail : information et visite d'ESAT, information et visite d'entreprises adaptées
- des actions sur les différentes formes de travail : l'intérim, le travail temporaire ...et création d'entreprise
- des actions sur les différents secteurs du travail : des focus sur la fonction publique
- des actions pour découvrir certains métiers : industrie, grande distribution, entretien, coiffure, téléconseiller, emploi direct à domicile, métiers du numériques, assurance, banque, transport, artisanat, agriculture...
- des actions sur la formation : information, visite de centre de formation.. Des focus sur l'alternance ou l'emploi accompagné seront proposés.
- des actions pour se préparer à l'emploi : tout savoir sur les technique de recherche d'emploi, préparer et faire des simulations de son entretien d'embauche, savoir comment aborder son handicap....

#### Au niveau des employeurs et de leurs équipes :

- des actions de sensibilisation pour évoquer les questions emploi et handicap, le maintien dans l'emploi, la compensation, les différents handicaps, comment faciliter l'intégration au sein des équipes ...
- des actions d'informations et de sensibilisation sur certains types de handicap: déficiences visuelles, auditives, troubles psys, autisme, troubles Dys, trisomie
- Les échanges avec les employeurs se font aussi sur les actualités en termes de réglementation. Cette année beaucoup d'échanges porteront sur la réforme de l'OETH

Les Cap emploi pourront présenter les services proposés lors de leur accompagnement et aborder notamment

- le maintien dans l'emploi (nouvelles missions des Cap emploi depuis le 1er janvier 2018)
- la compensation du handicap, véritable expertise du réseau (salon, forum avec la présence de fournisseurs intervenant sur la compensation technique du handicap, tables rondes ...) Des aménagements de poste seront cités en exemple. Des focus sur l'ergonomie, les gestes et postures seront aussi proposés Les actions seront également faites en vue de se faire rencontrer les candidats et les employeurs et permettre l'accès à l'emploi des personnes en situation de handicap.
- Beaucoup de job dating, (et aussi des job dating inversés), salons, forums, rencontres, visites d'entreprises, visites d'entreprises mystères...
- Des périodes d'immersions sont également proposées pour tester un emploi ou un projet professionnel (un jour, un métier, PMSMP)  
Tout un ensemble d'actions pour faciliter l'information, la rencontre, l'échange entre candidats et employeurs !

### **Au niveau des partenaires**

- actions d'informations et d'échanges avec les syndicats salariés et patronaux
- la SEEPH pour consolider des partenariats avec la signature de convention durant cette semaine
- des actions co-animées avec tous les partenaires du handicap et de l'emploi: pôle emploi, agefiph, fiphfp, oeth, carsat ...

La SEEPH c'est aussi parler du handicap, démystifier le handicap et apporter des témoignages pour encourager à l'emploi et au maintien dans l'emploi de travailleurs handicapés

- Témoignages et portraits. ex des portraits diffusés à la radio, témoignages en table ronde
- Valorisation des employeurs engagés, ex : expo photos, remise de trophées
- Des mises en lumière seront proposées : séniors et handicap, jeunes et handicap, femme et handicap
- Parler du handicap peut se faire aussi au travers d'autres disciplines comme le sport, le théâtre, le cinéma, le culinaire ou des opérations artistiques.

## **Tous les programmes des Cap emploi pour la SEEPH 2019**

**[LIEN PROGRAMME](#)**

## **La revue de presse de la SEEPH 2019 Sur le réseau des Cap emploi**

**[LIEN REVUE DE PRESSE](#)**

# Quelques exemples d'animations par région

## Quelques exemples d'animation en Auvergne Rhône Alpes

### Liste non exhaustive

**Cap emploi 01** : Une sensibilisation au handicap, sous une forme ludique, autour du jeu Handipoursuite. Handi'Mouv emploi : Des personnes en situation de handicap démarchent, en binôme, des entreprises repérées par secteur géographique pour collecter des offres d'emploi, de stages ou d'alternance, qui seront ensuite triées et étudiées pour être diffusées auprès des demandeurs d'emploi et stagiaires de la formation

**Cap emploi 15**: job dating interim

**Cap emploi 38** : forum fonction publique, immersions, sensibilisation employeurs, job dating

**Cap emploi 42** : immersions, visites entreprise, forum de recrutement, découverte de métiers (transport, aide à la personne, agroalimentaire), atelier employeurs : troubles dys, maintien dans l'emploi, handicap psy, préparation à l'embauche, sensibilisation employeurs

**Cap emploi 43** : des rencontres pour parler aménagements de poste, création entreprise, reconversion

**Cap emploi 63** : focus sur l'intérim, sensibilisation employeurs, événement autour du sport : pour sensibiliser les acteurs régionaux soucieux de l'emploi pour les personnes en situation de handicap et réunira entreprises et candidats potentiels autour d'épreuves sportives et ludiques.

## Quelques exemples d'animation en Bourgogne Franche Comté

### Liste non exhaustive

**Cap emploi 21** : sensibilisation employeurs, petits déjeuners employeurs sur la réforme de l'OETH, focus sur l'intérim.

**Cap emploi 25-90** : Sensibilisation d'acteurs d'entreprise par le biais de scénettes, focus sur le maintien dans l'emploi et l'évolution professionnelle, rencontre « Place de l'avenir » : lieu d'informations et d'échanges, Opération artistique en vue de reprendre confiance en soi dans sa recherche d'emploi, Information et sensibilisation d'employeurs sur le maintien dans l'emploi et les possible aménagements de poste, sensibilisations employeurs, visites entreprises, immersions.

**Cap emploi 39** : handipoursuite, focus sur le secteur transport et automobile, immersions

**Cap emploi 58** : comment aborder son handicap lors des entretiens d'embauches

**Cap emploi 70** : gestes et postures, immersions, visites entreprises, sensibilisation employeurs, colloque Prévention de la Désinsertion Professionnelle

**Cap emploi 71** : sensibilisation employeurs, immersion, Sensibilisation au handicap auditif, témoignages, Présentation de l'offre de service maintien dans l'emploi, escape game, coaching Femmes TH, duoplay : binôme chef d'entreprises candidats autour du bowling ou du billard

**Cap emploi 89** : Atelier conseil en image de soi, rencontres sportive, ludique et culturelle, sensibilisation au handicap, jeu handipoursuite

## Quelques exemples d'animation en Bretagne

### Liste non exhaustive

**Cap emploi 29** : Ciné débat « le handicap lors du recrutement, parlons-en ». , présentation métiers en tension, métiers du transport, visites entreprises, job dating, forum sur les aménagements de poste, l'emploi en entreprise adaptée, table ronde sur le handicap, atelier sur la compensation du handicap, immersions, forum,...

**Cap emploi 35** : présentation métiers, table ronde « mes compétences », visite entreprises, vernissage sur le handicap, petit déjeuner sur la réforme, ateliers numériques, simulation entretien, table ronde maintien dans l'emploi, forum travail temporaire et entreprises insertion, présentation métier du digital, présentation métier relation client à distance, handimouv, témoignages

**Cap emploi 56** : visite entreprises et entreprises adaptées, immersions, conférence « Emploi & Handicap », FYM ACTION – Télémaque (challenge interne, stand information insertion/maintien, handipoursuite numérique et projection du film réalisé en duo par l'entreprise et le Cap emploi sur l'insertion et le maintien dans l'emploi à destination de support de communication)

## Quelques exemples d'animation dans le Centre Val de Loire

### Liste non exhaustive

**Cap emploi 18** : immersions, visites entreprise, visites de chantiers d'insertion, visites de centre de formation, club Entreprise et Handicap : « des entreprises ont franchi le cap du handicap : pourquoi pas vous ? »( mettre en lumière les expériences positives d'entreprises engagées dans des actions de formation, alternance, recrutement, évolution et maintien en emploi de travailleurs handicapés en coopération avec Cap Emploi), handicafé : rencontres employeurs, personnes en situation de handicap

**Cap emploi 28** : forum « un rendez-vous pour l'emploi », sensibilisation employeurs, handi'perche (thèmes : RQTH, maintien, transition professionnelle, aménagements de poste, santé au travail)

## Quelques exemples d'animation dans le Grand est

### Liste non exhaustive

**Cap emploi 08** : information sur le secteur adapté, job dating travail temporaire, escape game

**Cap emploi 10** : informations syndicats, job dating intérim, présentation de la réforme OETH, information alternance et handicap dans l'industrie, Handi Mouv'Emploi, participation à la journée de l'AFPA, info : la grande distribution s'engage !, café-débat : « Enrichissons-nous de nos différences » en partenariat avec les RHM (ressources handicap mutualisées du secteur hospitalier) du Grand est, participation à une table ronde au forum des Associations « sport et handicap », immersions

**Cap emploi 54** : atelier profil de compétences, formation professionnelle, maintien dans l'emploi, les métiers de l'industrie, focus alternance, job dating, témoignages

**Cap emploi 55** : visites d'entreprises, portrait d'employeurs,

**Cap emploi 57** : métier de téléconseiller, handijob intérim, forum emploi départemental, la grande distribution s'engage , handicap et emploi au cœur de la Vallée de la Fensch, une immersion réussie vers l'industrie, les métiers de l'emploi direct à domicile, sensibilisation des agents de la fonction publique, réunion d'information à destination des demandeurs d'emploi et des salariés en situation de handicap sur les services vers l'emploi et dans l'emploi proposés par Cap Emploi, exposition de photos proposées par les entreprises sur leur représentation du handicap au travail. Insertion par l'activité économique et handicap

**Cap emploi 67-68** : travailler l'image de soi, réforme OETH, atelier pour les seniors en situation de handicap, comment intégrer le handicap dans sa recherche d'emploi, forum Handicap, formation et emploi , action de sensibilisation aux métiers du secteur des services à la personne, zoom sur les métiers porteurs, table ronde autour de reconversions réussies, forum sur la formation, le dispositif OASIS HANDICAP : tremplin vers les métiers de l'Intervention Sociale

## Quelques exemples d'animation dans les Hauts de France

### Liste non exhaustive

**Cap emploi 59 Lille** : salon de recrutement en ligne dédié aux personnes en situation de handicap, découverte des métiers de la coiffure, job dating/job dating inversé, rencontres, handi'hauts'lympics (sensibilisation au handicap autrement en participant à des épreuves sportives adaptées)

**Cap emploi 59 Grand Hainaut** : 13 opérations « # vers un métier spécifique TH » job dating, dans les 13 agences Pôle emploi des 3 bassins !

**Cap emploi 60** : sensibilisation salariés, rencontres employeurs compétences, handiroad tour, immersions, focus apprentissage, informations, signature convention GIEQ

**Cap emploi Pas de calais** : handiroad tour : Une conférence: « Handicap, Emploi et Responsabilité sociétale : Quel rôle pour l'entreprise dans le développement d'une société inclusive ? / Un village de partenaires de l'emploi, du maintien, de la formation, de l'alternance et de la compensation du handicap / Une initiation handisport/ tables rondes « Retour d'expériences : Quand les établissements publics agissent pour l'insertion et le maintien dans l'emploi » / Des ateliers de sensibilisation à différentes typologies de handicaps : visuel, auditif, psychique et troubles autistiques

- **Cap emploi 80** : Handi Road Tour : « Maintien dans l'emploi, des outils adaptés à chaque situation ! ». « Passerelles milieu protégé/milieu ordinaire de travail, c'est possible ! », petit déjeuner expert , portes ouvertes AFPA, présentation Cap emploi, tables rondes : Moi et le Handicap / Offre de Services / L'entretien d'embauche

## Quelques exemples d'animation dans les Hauts de France

### Liste non exhaustive

**Cap emploi 75** : découverte métiers assurance, banque et industrie, job dating, focus emploi accompagné, sensibilisation

**Cap emploi 77** : visites employeurs, visites centre de formation, petit déjeuner sur la réforme de l'OETH, visite entreprises adaptées, focus alternance, focus étudiants handicapés, maintien dans l'emploi et aménagement

- **Cap emploi 91** : handicafé avec 3 espaces : l'espace entreprises avec une vingtaine d'employeurs venus pour recruter, l'espace partenaires : ESAT, EA, CRP, et autres professionnels de l'insertion dans l'emploi et l'espace candidats : conseil pour les CV, rencontres de professionnel de l'image de soi Tables rondes avec échanges et débats autour de la thématique du handicap invisible
- **Cap emploi 92** : Table Ronde "Intégrer une personne handicapée, par où commencer", sensibilisation employeur, forum de l'emploi
- **Cap emploi 93** : sensibilisation, job dating, forum emploi

## Quelques exemples d'animation en Normandie

### Liste non exhaustive

**Cap emploi 14** : handimeeting sur différents secteurs : Hôtellerie, Transport, Industrie, Commerce, Service, Tertiaire, Propreté, Sanitaire et social, ateliers aménagements de poste et réforme de l'oeth

**Cap emploi 27** : 30 jours pour trouver mon emploi, focus fonction publique, job dating, simulations d'entretiens avec des employeurs partenaires, signature convention de partenariat Missions Locales, immersions, présentation des entreprises de services & Entretiens

**Cap emploi 50** : petits déjeuners employeurs, sensibilisation au travers d'un spectacle, humoristique, sensibilisation employeurs,

**Cap emploi 76 Le Havre** : sensibilisation, présentation entreprises adaptées, témoignages, job dating à l'aveugle

## Quelques exemples d'animation en Nouvelle Aquitaine

### Liste non exhaustive

**Cap emploi 16** : Matinale déficience visuelle, visites entreprises, témoignages, réforme de l'OETH, escape game, animation débat avec projection privée du film « Hors normes », portes ouvertes ESAT immersions, présentation exosquelette

- **Cap emploi 17** : rencontres et handi game avec un espace rencontres employeurs & demandeurs d'emploi, un espace rencontres professionnels du maintien dans l'emploi & personnes concernées, un espace sensibilisation à la compensation du handicap destiné aux employeurs via un escape game.
- **Cap emploi 19** : Forum emploi : Carrefour du handicap salon tridimensionnel emploi, formation, compensation du handicap, immersions
- **Cap emploi 23** immersions, job dating, atelier : « Partageons nos connaissances sur le Handicap » atelier : « Comment gérer une entreprise en ayant une maladie chronique évolutive ? », matinée : « Compensation du handicap, Maintien dans l'emploi et Aménagements de postes », visites Mystérieuses (Des entreprises creusoises ouvrent leurs portes pour faire découvrir leurs activités à des personnes handicapées en recherche d'emploi... sans savoir où elles se rendent... Pour attiser la curiosité et découvrir des lieux de travail auxquels on ne pense pas !)



**Cap emploi 24** : forum création d'entreprise, réunion de sensibilisation des employeurs, job dating inversé, bourse de l'emploi, ateliers

**Cap emploi 33** : immersions, conférence RQTH/Maintien dans l'emploi, focus Trisomie 21 avec témoignages, sensibilisation employeurs, remise de trophées de l'insertion, table ronde aménagements du travail, forum de recrutement, job dating, découverte des métiers du transport en réalité virtuelle

**Cap emploi 40-64 Pays basque** : sensibilisation employeurs, BOETH camp, job dating, ateliers numériques, focus IAE, immersions

**Cap emploi 47** : signature charte de partenariat employeurs, redynamisation par le théâtre, atelier de préparation à des entretiens d'embauche, atelier de simulation d'entretien d'embauche, conférence « Le Handicap : super pouvoir », visites d'entreprises dans le domaine agro-alimentaire ; industriel et informatique/fibre optique

**Cap emploi 79** : immersions, arbre à palabres : pour échanger de manière très large sur l'intégration et le maintien dans l'emploi de personnes en situation de handicap

**Cap emploi 86** : forum maintien dans l'emploi, matinale « maladies chroniques évolutives et emploi », valorisation contrat de professionnalisation, ateliers entretiens de recrutement, gestion du stress, image de soi, immersions

**Cap emploi 87** : tables rondes employeurs, forum sur l'insertion professionnelle en milieu ordinaire, p'tit Déj' RH et HANDICAP, visites employeurs, découverte des métiers du transport de voyageurs, de marchandises et de la logistique, conférence: « Comment gérer une entreprise en ayant une maladie chronique évolutive ? », rallye de l'Insertion par l'Activité Économique (IAE), forum MDPH: « Handicap et Emploi...C'est possible, eux l'ont fait, pourquoi pas vous? », sensibilisation au handicap psychique auprès des agences intérim, rallye des Entreprises Adaptées

## Quelques exemples d'animation en Occitanie

### Liste non exhaustive

**Cap emploi 11** : focus sur les compétences, sur l'alternance, atelier handi `action pour la préparation d'entretien de recrutement, recherches de profils pour employeur

**Cap emploi 12** : conférence de presse, témoignages, focus sur la formation, visites employeurs, focus création entreprise, apprentissage, information sur les métiers en tension dans la fonction publique territoriale, information sur la réforme de l'OETH, tour de France caravane action OETH

**Cap emploi 30** : focus maintien dans l'emploi, métiers de l'agriculture, job dating, rallye pour accélérer le retour à l'emploi de personnes en situation de handicap

**Cap emploi 31** : actions pour augmenter les recrutements auprès des entreprises en déficit de profils, informer les personnes handicapées sur la gestion de l'entretien d'embauche, Information collective spécifique numérique, sensibilisation salariés, coaching et reprise de confiance en soi, sensibilisation à la création d'entreprise pour les personnes en situation de handicap, visites employeurs

**Cap emploi 32** : focus alternance, témoignages, réforme de l'OETH, ateliers numériques, marché caché, immersions

- **Cap emploi 34** Forum HANDI'JOB / 130 exposants/360 offres d'emploi dans des domaines variés : informatique, grande distribution, service à la personne et aux collectivités, commerce, entreprises adaptées.../Des offres de formation/Des fournisseurs de matériel ergonomique (l'occasion pour les visiteurs du salon de tester différents moyens de compensation)
- **Cap emploi 46** : Forum emploi et handicap : Accès aux droits, Reconversion et transition professionnelle, Formation, Création d'activité, Maintien et compensation, Emploi, Numérique, Sport loisirs santé, , ateliers numériques, ateliers sport adapté, job dating, conférences, théâtre d'improvisation

**Cap emploi 48** : les matinales : dans une démarche d'aller au plus près des demandeurs d'emploi : en collectif : présentation de services inédits et en proximité pour les aider dans leur projet professionnel et en individuel : possibilité de rencontrer un conseiller Cap emploi ou Pole emploi

**Cap emploi 65** : Formation numérique, « de l'arrêt à la reprise. Anticiper le retour à l'emploi après des arrêts de travail longs », visite entreprises, témoignages en présence de Monsieur le Préfet, forum emploi, compétences et handicap, sensibilisation employeurs

**Cap emploi 66** : Forum emploi, sensibilisation salariés sur le maintien, sensibilisation des Jeunes en situation de handicap, tables rondes employeurs, soirée entreprises adaptées

**Cap emploi 82-31 Nord** : forum emploi et handicap, atelier simulation entretien d'embauche, rencontres employeurs candidats, « adiadventure » (Sous forme ludique, sensibiliser employeurs et partenaires au parcours d'une PH vers l'emploi Création et déploiement d'un jeu où résoudre des énigmes concernant les étapes de parcours d'une PH vers le retour à l'emploi allant de "faire mon dossier RTH" jusqu'au maintien en emploi, conférences, sensibilisation employeurs, immersions)

## Quelques exemples d'animation dans les Pays de Loire

### Liste non exhaustive

**Cap emploi 44** : visites employeurs, découvertes métiers/secteurs, job dating, réunion d'information IAE, forum, focus maintien, sensibilisation employeurs

**Cap emploi 49** : découverte métiers, numérique, simulation entretiens, atelier: Comment aborder le handicap auprès d'un employeur ?, focus fonction publique, atelier Confiance en soi, visite entreprise adaptée, job dating, sensibilisation employeurs, rencontres employeurs, matinale CPME

**Cap emploi 53** : petite déjeuner rencontres et visites employeurs

**Cap emploi 72** : matinée compensation du handicap en présence de fournisseurs (présentation Cap emploi, témoignages, visite de stands)

Cap emploi 85 : ateliers pour les personnes handicapées (confiance en soi, image de soi..) matinale CPME, ateliers employeurs : recrutement, intégration et maintien dans l'emploi

## Quelques exemples d'animation en Provence Alpes Côte d'Azur-Corse

### Liste non exhaustive

**Cap emploi 06** : escape gamme, sensibilisation par le théâtre, le sport, conférences (troubles dys/ réforme oeth/ entreprise inclusive et déficience intellectuelle / SUPERCAP : Cultiver sa différence pour réussir /Philippe Croizon : "Tout est possible" pour réussir / Josef Schovanec : "Voyage en Autistan"/ « Handicap au travail : Politique RH, pratiques managériales en faveur du handicap ») Divers ateliers aux thèmes variés sur le handicap au travail afin de mieux comprendre le handicap et modifier les comportements ;, ateliers « Handicap cognitif » : « Autisme & inclusion » « Handicap & Numérique » « Simulation par casque de réalité virtuelle » « Sensibilisation à la déficience intellectuelle dont la trisomie 21 » « Sensibilisation à la déficience intellectuelle dont la trisomie 21 »

**Cap emploi 13** tables rondes : le handicap invisible / femme et handicap/ formation, alternance, apprentissage, petit déjeuner intérim, forum Handicap« jeunes sans différences », BABLE ACTION – challenge culinaire, kiosques Handicap, sensibilisation employeur

**Cap emploi 20** « Una settimana in seme ». Le principe : une entreprise, privée ou publique, une association... accueille à l'occasion de cette semaine une personne en situation de handicap, en duo avec un professionnel volontaire. Son objectif : ensemble, dépasser nos préjugés et avancer vers l'inclusion.

**Cap emploi 83** : conférence de presse, présentation de la méthode de Recrutement par simulation, journée de sensibilisation au handicap , matinale de la CCIV, les bonnes pratiques pour prévenir, agir et maintenir, atelier collectif "Comment aborder sa situation de handicap dans le cadre d'un recrutement »,promotion de profils "Commerce", information / sensibilisation au handicap, simulations d'entretiens d'embauche, valoriser son image pro, Handi Mouv'Emploi, atelier "Les modes de recrutement dans la fonction publique", expertise sur le champs du Handicap, atelier "Techniques de Recherche d'Emploi", journée régionale "Portes ouvertes" des ESAT et des EA, speed Information Meeting !, « Handicap, parlons-en", rallye des partenaires", BABEL Action, la promesse de belles rencontres, petits déjeuners, grands échanges, tables rondes "Unissons nos voix", soirée S'HANDIFFERENCE , kermesse S'HANDIFFERENCE

# Quelques exemples de posts vus sur les réseaux sociaux !

(Liste non exhaustive)

## Cap emploi 01

Handi movv 12 novembre 2019  
Coaching préalable au MEDEF



Cap Emploi 01 participe à la soirée Handicap et Entreprise ça tourne !

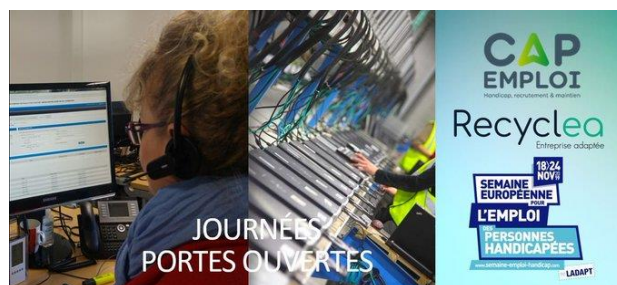
## Cap emploi 02

#SPEEH2019 #AvecPoleEmploi Château-Thierry et @Aasimh\_c'est un accompagnement commun pour 5 demandeurs d'emploi avec l'appui de la psychologue du travail. Comment aborder son handicap en entretien d'embauche? #competences #inclusion



## Cap emploi 03

À l'occasion des #SEEPH2019 & #SERD2019, @capemploi03 & Recyclea vous proposent de découvrir les métiers du #réemploi de matériel informatique et d'opérateur administratif sur nos sites de #Domérat et #SaintVictor! Visite sur inscription auprès de votre conseiller CAP EMPLOI



## Cap emploi 04

*Les agences #pole emploi du 04 et #Cap emploi associés pour changer le regard de l'employabilité des personnes en situation handicap, dans le cadre de Babel action. Des témoignages de réussite d'intégration présentés en partenariat avec la # direccte, #ude, #agefiph, la #sem*



## Cap emploi 05

*#seeph19 avec @agefiph\_pacac @poleemploi\_paca et tous les acteurs de Babel action, concertation autour du jeu Handipoursuite #jesuismobilise*



## Cap emploi 06

*Babel action Escape game handicap Partenariat Agefiph Pôle emploi Cap emploi 06 #seeph #handicap*



*Rendez vous jeudi 21 novembre et vendredi 22 novembre à nice à la maison de l'étudiant à partir de 9h.. Tout est prêt !! 500 personnes inscrites sur les 2 jours !! Merci En photo l'entrée de notre escape game "handicap" 😊👍*





Quel succès pour cette deuxième journée Après Josef Schovanec avec plus de 250 personnes présentes et ravies, c'est à Philippe Croizon #toutestpossible #handicap #insertion #emploi

## Cap emploi 07-26

#seeph, #capemploi, #maintien En ouverture de la SEEPH visite de l'entreprise SAFI à Taulignan ce matin en présence de Mme Célia de Lavergne, députée de la drome, afin de découvrir un maintien en emploi exemplaire avec cap emploi 07-26. @handicap\_gouv @s\_cluzel @drasclard



## Cap emploi 08

Aujourd'hui un escape game handigmatic est organisé à Charleville-Mézières. Ce jeu permet de sensibiliser les employeurs aux différents types de handicap #SEEPH2019 #CharlevilleMezieres @Agefiph\_ @Cheopsconseil @poleemploi\_GE



Cap emploi Ardennes est partenaire de l'événement "Rencontre restaurant éphémère" organisé par le Centre Social Sedan Ouest Avenue #sedan Un très beau projet.

@Maxime\_Villa

## Cap emploi 10

Dans le cadre de la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées : JOB DATING INTÉRIM sein du CAP EMPLOI 10 🍷



## Cap emploi 13

*Babel Action Un "challenge culinaire" organisé par Cap emploi13, Pôle emploi et l'AGEFIPH pour favoriser la rencontre entre les demandeurs d'emploi en situation de handicap, les employeurs et les partenaires de l'emploi. La promesse de belles rencontres.*



## Cap emploi 14

### *Handimeeting*

*Toutes les bonnes choses ont une fin, et le handimeeting est déjà derrière nous.*

*Nous tenions à remercier nos partenaires ainsi que toutes les entreprises présentes hier sans qui cette journée n'aurait pas été une véritable réussite.*

*Un grand merci également à nos chers visiteurs. Nous avons accueilli plus de 540 personnes sur le forum et avons été ravis de pouvoir vous orienter et vous conseiller. Nous vous donnons maintenant rendez-vous en 2020 pour une nouvelle édition de notre handimeeting #seeph #handicap #emploi*



## Cap emploi 16

*Semaine de l'emploi : retour sur la matinale de lundi consacrée à la réforme de l'obligation d'emploi animée par Sandrine notre responsable pôle entreprises. Plus de 40 participants. Interventions d'Emile Maly notre vice-président, de la Direccte, Agefiph, GE16 Access Emploi, Carsat, Adapei 16. [Adapei 16](#) [GE 16 Emploi](#) [Agefiph](#) [Carsat Centre Ouest](#)*



SEEPH : 2e jour, Virginie et Jacqueline sont intervenues à la Préfecture de la Charente pour une sensibilisation avec notamment une animation autour du jeu Handi poursuite de l'Agefiph. #seeph [Agefiph](#) [Hôtel de préfecture de la Charente](#)



## Cap emploi 19

Le Département participe aujourd'hui, à Brive, au Carrefour du handicap organisé par Cap emploi. Ce forum destiné aux personnes en situation de handicap en quête d'emploi ou de formation, accueille des centres de formation, des employeurs du secteur privé et du secteur public, dont les entreprises adaptées.



## Cap emploi Corse

En direct - #SEEPH2019 La journée dédiée à l'information des employeurs de l'extrême sud débute avec la présentation des partenaires de l'insertion et du maintien dans l'emploi □ 40 entreprises se sont déplacées

@Capemploi\_Corse

@Agefiph\_

@FIPHFP

@ARSCORSE1 @MairiePVecchio



## Cap emploi 21

Les employeurs du bassin de Châtillon sur Seine ont largement participé à la matinale organisée par CAP EMPLOI. Il a été question de la réforme de l'obligation d'emploi et de l'apprentissage, du secteur adapté et protégé, du maintien dans l'emploi ...





## Cap emploi 23

*Rencontre entre l'Entreprise Adaptée GROUP SIFU et les candidats en situation de handicap invités par Cap Emploi Creuse et Pôle Emploi agence de Guéret...Des échanges fructueux et nourris... pour de futurs projets d'embauche.*

*Merci aux recruteurs de l'Entreprise et aux candidats pour cette matinée*



*Jeudi 21*

*novembre #SEEPH2019*

*La Matinale de la compensation et des aménagements de poste*

*Merci à nos partenaires pour leur participation*

*GEPH/AGEFIPH/ARACT Nouvelle Aquitaine/ERGO*

*Santé/AZERGO/EPATECH*

*Merci aux participants pour la qualité des échanges*



## Cap emploi 25-90

*Le Palais des sports de Besançon a accueilli hier plus de 300 visiteurs venus échanger sur leur avenir professionnel.*

*L'engagement des 40 partenaires présents à permis d'aborder les différents thèmes attendus : Emploi, formation, orientation, insertion, mobilité, initiatives, santé et handicap !  
Merci à tous d'avoir rendu possible ce temps de partage et de convivialité !  
"Place à l'avenir" a été organisé dans le cadre de la semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées qui continue jusqu'au 24 novembre !*



## Cap emploi 27

*Mercredi 20/11 - Jour 3 SEPH !*

*Un atelier collaboratif sur Vernon animé par Cap emploi et Pôle emploi pour savoir affirmer ses compétences et aborder sa situation de handicap en entretien de recrutement*

## Cap emploi 28

*#seeph2019 #capemploi28*

*Jour 4 de la semaine pour l'emploi des personnes handicapées.*

*Ce matin, à Chateaudun, Salle Léo Lagrange, les employeurs étaient conviés autour d'un petit déjeuner à un espace sensibilisation de 8h30 à 10h00 suivi, en ce moment même, du forum "un rendez-vous pour un emploi" jusqu'à 13h00*



*En direct du forum de Champhol... les rendez vous entre employeurs et demandeurs d'emploi sont en cours... ##seeph2019 ##activateurdeprogres ##capemploi28*



## Cap emploi 29

*[#SEEPH2019, #VISITEENTREPRISE, #HANDICAP]*

*Pôle emploi #Quimper et Cap Emploi organisaient ce matin une visite de l'entreprise @STEFGroup dans le cadre de la semaine européenne pour l'emploi des personnes Handicapées. L'occasion pour un groupe de demandeurs d'emploi de découvrir les métiers de la logistique et du transport.*



## Cap emploi 31

*Dans le cadre de la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées, participez à l'évènement 2019 #EmploiHandicap !*

*Retrouvez le programme intégral sur notre site <https://www.capemploi31.com/actualit%C3%A9/>*

## Cap emploi 32

*Chaque année au mois de novembre, la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées (SEEPH) est le temps fort dédié à la mobilisation, à la sensibilisation et à l'échange sur des leviers d'actions pour favoriser l'emploi des personnes en situation de handicap.*



*Cette année, nous avons souhaité mettre à l'honneur les entreprises qui se mobilisent et œuvrent sur le terrain chaque jour. Retrouvez les photos de notre intervention chez Air Support a Pujaudran*

## Cap emploi 35

*Une première journée riche en rencontres et échanges entre candidats, partenaires de l'emploi et employeurs avec un café handi-emploi à Combourg, une présentation des métiers qui recrutent avec l'entreprise Samsic Groupe une visite de l'entreprise adaptée Bretagne Ateliers et une table ronde « mes compétences, mon handicap » à Vitré.*



*C'est parti pour le Handi Mouv'Emploi ! Les 16 équipes composées de candidats et partenaires sont prêtes et motivées pour leur action de prospection auprès des entreprises de l'Écopole sud-est. Objectifs : rencontrer les employeurs, échanger et recueillir des offres d'emploi. Ladapt Ouest Pôle emploi Rennes @EPNAK Handisup Bretagne Centre De Reeducation du patis fraux*



*Visite de @s\_cluzel chez @LINEVIA\_bus\_car pour échanges et témoignages sur l'intégration de collaborateurs en situation de handicap avec aménagements de véhicules. De beaux exemples de réussites! Avec @Agefiph\_ @AFTRAL @capemploi35*





### Cap emploi 36

*En direct du salon Renault Gibaud pour la soirée remise des diplômes de la CCI Indre afin de féliciter nos heureux nouveaux diplômés ! 🥳👍 Cap emploi toujours fidèle à cet événement !...*

### Cap emploi 37

*Cette semaine c'est la semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées (du 18 au 24 novembre) !*

*Pour l'occasion, nous avons organisé des ateliers dans nos locaux lundi matin afin de sensibiliser aux différentes formes de handicaps (visuels, troubles dys, auditifs, moteurs, etc). Des handicaps que certains de leurs/vos collègues pourraient rencontrer au quotidien :*

*- Visuel : Réussir à prendre un petit déjeuner à l'aveugle, prendre des notes avec une vision plus ou moins altérée,*

*- Moteur : Enfiler une veste à boutons, faire ses lacets et mettre sous pli des courriers en un temps défini avec des doigts scotchés, également se déplacer à fauteuil roulant dans nos locaux et aller faire une photocopie.*

*- Troubles dys : Réussir à écrire de la main gauche un texte dont les lettres bougent et s'inversent,*

*- Auditifs : Munis de casques pour diminuer le son, réaliser des tâches de classement avec des consignes données oralement.*

*Au vu des retours et du succès de la matinée, nous reconduirons très certainement ces ateliers prochainement !*



## Cap emploi 40-64 Pays Basque

*Retour sur l'atelier #numerique collectif organisé ce matin, grâce au soutien d' Enedis La disponibilité et le professionnalisme de Christophe CRES - Directeur Territorial Landes - permet aux candidats de mieux appréhender leur recherche d'emploi. Un temps d'échanges enrichissant pour tous. #partenariat #proximite #handicap*



*Les Handi-Trophées mettent en lumière l'exemplarité de ces entreprises qui croient en l'humain et voient les compétences au-delà du #handicap. Bravo aux 5 binômes entreprise/salarié récompensés hier soir : Ttilika, SAS Goyty, Largenté, Biocoop et le centre d'animation Elgarrekin #SEEPH2019 #Emploi #inclusion Agefiph Cap emploi Landes Pays Basque Mission Locale Avenir Jeunes Pays Basque Biocoop BAB Ttilika Lycée Largenté Handisport Pays Basque Actions pour l'Autisme Asperger Association des Paralysés de France*



## Cap emploi 42

*1ère journée de la SEEPH : des employeurs se mobilisent pour préparer les personnes accompagnées par Cap emploi aux entretiens de recrutement (ADECCO, Start People, Aquila RH) et présenter leurs métiers (Arcon Adaap pour les métiers des services aux personnes). Merci à eux pour leur mobilisation et implication. ##seeph2019*



## Cap emploi 43


Un large public venu écouter des témoignages de réussites professionnelles dont celle de salariés de Velay Scop, du Foyer de MEYMAC de l'ASEA, du DALHIR, du GE compétences et de la créatrice d'entreprise "Elégance Boutique", qui ont démontré l'importance de la volonté de salariés et d'employeurs de faire aboutir un recrutement ou un maintien dans l'emploi, grâce à l'appui d'un réseau de partenaires tels que le MEDEF, la MDPH, BGE Auvergne, l'AIST, les assistantes sociales de la CARSAT, et des financeurs pour les aides AGEFIPH, POLE EMPLOI et Région notamment. chacun possède le "Pouvoir d'Agir" et de faire aboutir son propre projet professionnel, de franchir les obstacles et de persévérer.




## Cap emploi 44

#seeph2019 [1JOUR 1METIER] La semaine pour l'emploi des personnes handicapées, c'est aussi des actions #1jour1métier. Ce mardi 19 novembre, Aparthotel Adagio Nantes Centre accueillait un demandeur d'emploi. Découvrir un métier, une entreprise, cela permet de confirmer son envie d'une formation, d'une reconversion, susciter des vocations, etc !  
1jour1métier, c'est toute la semaine et c'est aussi toute l'année ! #métier #emploi #échanges



#SEEPH2019 1JOUR 1 METIER. Merci aux hôtels  Ibis Nantes Centre Gare Sud et Mercure Nantes Centre Grand Hôtel pour l'accueil des personnes et pour ces visites enrichissantes ! Échange avec les professionnels de l'hôtellerie et visite des locaux !

#objectifemploi 

Ibis Nantes Gare Sud :  " Nous avons accueilli Michelle aujourd'hui pour son stage en tant que femme de chambre. Michelle a



*appris à faire une chambre et une salle de bain. Elle a très vite retenu les gestes et te...*

*Afficher la suite*

### **Cap emploi 45**

*Ce matin, l'Association Solidaire pour l'Emploi et l'Environnement LE TREMPLIN nous recevait avec des demandeurs d'emploi en situation de handicap. Merci pour leur accueil et la visite de leur site.*



### **Cap emploi 46**



*La #MSAMPN s'engage pour l'emploi des personnes en situation de handicap. Le 19/11/19, à Cahors,*

*@MpnMsa*

*participe au Forum Handicap Emploi organisé par CAP EMPLOI. Entrée libre et gratuite ! Parlez-en autour de vous ! Renseignements au 05 65 23 20 20*

### **Cap emploi 49**

*un grand merci aux équipes Evolis pour avoir accepté d'adapter un poste de travail et permettre l'intégration de Christelle. Notre partenariat avec CAP EMPLOI mis à l'honneur dans le cadre de la semaine de l'emploi, avec des actions en faveur du handicap animées depuis la création d'Evolis.*

*Rejoindre Evolis, c'est partager ces valeurs tous les jours*

*##NathalieBerthaud ##CAPEMPLOI ##semaineduhandicap ##insertion*

### **Cap emploi 47**

*Signature d'une charte de partenariat entre CAP Emploi 47 et des entreprises du territoire ce matin en Préfecture, sous égide de Mme Béatrice Lagarde, Préfète de Lot-et-Garonne*



## Cap emploi 50

*Aujourd'hui j'ai eu la chance d'avoir été invitée par Cap Emploi 50 pour présenter mon spectacle aux RQTH en recherche d'emploi mais aussi aux salariés de Cap Emploi dans le cadre de la Semaine pour l'Emploi des Personnes Handicapées. Un vrai bon moment de partage et d'échanges. Un grand merci à toute l'Equipe de Cap Emploi pour votre accueil chaleureux et votre volonté de faire changer le regard sur le handicap ! Toutes les infos sur Cap Emploi de la Manche ici : <https://www.capemploi-50.com/qui-somm.../notre-cap-emploi.html>*



## Cap emploi 51

*#SEEPH2019*

*En direct de Cap Emploi 51 : Humando, Entreprise de Travail Temporaire d'Insertion présente son activité, son offre de services ...Des simulations d'entretien seront ensuite proposées aux participants, le tout, dans un esprit détendu et bienveillant 😊 Un debriefing permettra aux bénéficiaires de connaître leurs points forts et leurs points d'amélioration 👉 Merci à HUMANDO pour le temps consacré et aux participants !*



*#SEEPH 2019*

*cela s'est passé aujourd'hui ! Forum Emploi Handicap à Pôle emploi Epernay 😊 Merci à tous les participants 😊*



## Cap emploi 54

*Comme chaque année, le mois de Novembre est riche en événements! Cap Emploi 54 a le plaisir de vous annoncer une nouvelle édition de la SEEPH, la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées! 👉 De nombreuses manifestations sont organisés partout en France! Et spécialement sur la région Lorraine!*



Toutes les informations sont disponibles ici alors, n'attendez plus! ➡  
<https://prith-grandest.fr/programme-des-evenements-seph-en.../>

## Cap emploi 57

Pour la #SEEPH2019 co-animation  
@capemploi57 de Pyramide-Est et

@JobUlis de @acnancymetz d'un atelier TRE  
auprès des jeunes en situation de handicap  
mental ! Formation adaptée & conviviale ! On  
continue l'expérience lundi 25/11...



## Cap emploi 59 Lille

Ce matin, une trentaine de candidats présents à  
la Mission Locale de Lille Lomme Hellemmes pour  
l'événement "adapte ton emploi" dans le cadre de  
la Semaine pour l'Emploi des Personnes  
Handicapées. Des jeunes en situation de handicap  
intéressés par les informations transmises par nos  
partenaires dont notre Cap Emploi sur l'emploi, la  
formation et l'alternance; des candidats motivés  
pour rencontrer des employeurs dans le cadre  
d'un job dating, avec nous l'espérons de  
nombreux contrats à l'issue. #SEEPH2019 #activateurdeprogres



Une sensibilisation au handicap très appréciée  
aujourd'hui par l'entreprise Heineken Mons en  
Baroeul, réalisée par nos chargés de mission de  
l'axe insertion professionnelle et maintien dans  
l'emploi dans le cadre de la Semaine pour  
l'Emploi des Personnes handicapées ! Une  
expérience à  
renouveler! #SEEPH2019 #activateurdeprogres



Retour sur les événements d'hier pour la ##SEEPH2019: un job dating en partenariat avec Pole emploi Lille Grand Sud et notre Cap Emploi: 5 employeurs présents (GEIQ Emploi & Handicap, CRIT Lille tertiaire, Centre Européen de Formation, centre de formation des professions bancaires et L'olivier Assurance) et une quarantaine de demandeurs d'emploi motivés pour décrocher un emploi dans le domaine du tertiaire. Découvrez également nos gagnants de l'événement "Handi Hauts Lympics" qui a regroupé 200 participants autour de la pratique handisport: des personnes en situation de handicap, salariés du privé et du public, acteurs de l'emploi et de la formation dont notre Cap Emploi et le GEIQ Emploi et handicap

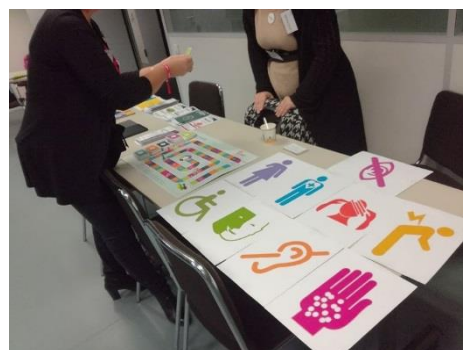


### Cap emploi 59-62 Flandres Littoral

C'était hier, le Cap Emploi Flandres Littoral était présent pour informer et sensibiliser les salariés de la CPAM des Flandres à Dunkerque dans le cadre d'un HANDI'DEFI avec différents stands :

- Découverte du handicap : quizz sur les typologies de handicap.
- Présentation de matériels "ergonomiques".
- Initiation à la langue des signes.
- Parcours en fauteuil roulant / Parcours à l'aveugle avec canne blanche...
- Démarches administratives.

#SEEPH2019 #activateurdeprogres



C'est parti pour le défilé de mode up'cycling : Fashion Concept à Auchan Calais !! 😊 :) 😊 :)

Où 8 demandeurs d'emploi en situation de handicap et bénéficiaires du RSA accompagnés par le Conseil Départemental 62 et le Cap Emploi Flandres Littoral, défilent avec des tenues sur-mesures de la collection "l'effet clochette" créées par Concept insertion Calais. Ceci après avoir bénéficiés d'une action de préparation et de mise en confiance.



*La suite : signature d'un contrat de travail en insertion pour la création d'un nouvel atelier qui permettra de lancer la collection "l'effet clochette" !*

### **Cap emploi Pas de calais**

*[ SEEPH Hauts-de-France J1 ] Le Handi Road Tour fait étape à Artois EXPO ce lundi. BGE aux côtés de Cap emploi Pas-de-Calais Centre Agefiph Hauts de France Ladapt Hauts-de-France pour parler handicap et création d'entreprise !#seeph2019*



### **Cap emploi 63**

*Conjuguons Sport et Recrutement... Sport2Job arrive à Clermont et les informations utiles sont là ! #Sport2Job #emploi #handicap*



*#SEEPH2019 Jour 2 La Mission Handicap KONE et toute l'équipe de Clermont et Vichy accueillait Cap Emploi 63 pour un échange sur la thématique « ##Handicap en ##Emploi » Des questions pertinentes, une équipe investie et une mission handicap engagée ! Merci à eux ##maintien ##handicap*

### **Cap emploi 67-68**

*#SEEPH2019 Ça se passe en ce moment au CCA de Châtenois, au forum "Décider de se former".*



## Cap emploi 70

*Dans le cadre de la #SEPH2019, une visite de l'entreprise d'insertion Mon Tri à la source, à Luxeuil a été organisée ce matin.*



## Cap emploi 71

*Cap emploi et Pôle emploi étaient présents hier sur un stand commun lors de la journée départementale de l'autisme à Montceau les Mines. une belle journée de sensibilisation pour mieux comprendre l'autisme*



## Cap emploi 72

*La semaine Européenne pour l'emploi des Personnes Handicapées est lancée en Sarthe.*

*Le service "Maintien" de Cap EMPLOI 72 a réuni hier fournisseurs de matériels spécifiques, officiels et employeurs pour une sensibilisation à l'embauche ou au maintien dans l'emploi des travailleurs en situation de handicap !*

*Merci à tous les fournisseurs présents, aux partenaires et officiels qui nous font confiance. Grands mercis aussi à Léa Magalhaes et à Guillaume Bienaimé pour leurs témoignages et aussi à Milène Beury pour sa belle prestation !*



## Cap emploi 77

*Ce matin, Cap emploi 77 proposait un petit déjeuner permettant une rencontre entre employeurs et fournisseurs pour l'aménagement des postes de travail avec comme objectif un maintien dans l'emploi pérenne. Au programme: présentation des aides mobilisables et tests . Merci à Marine Travetto, Jennifer KLEIN, Laure Cramer et Marie-Ange Monteil l'équipe de Cap emploi 77 pour cette initiative ainsi qu'à nos partenaires présents De Bouche à Oreille Patricia GUILBAULT, CECIAA et AZERGO Florian Bordat et Romain POTHIER.*



*Ce matin Madame La Préfète de Seine et Marne était présente à la visite organisée par Carole Pottez et Elèna BERTIMON l'équipe Cap emploi 77 de notre antenne de Nemours à la Recyclerie d'Equalis. La Préfète a pu échanger avec des personnes reconnues travailleurs handicapés motivées par les postes proposés par cette structure d'insertion par l'activité économique sur différents chantiers en Seine et Marne : postes (h/f) de vendeurs, retouche-couture, espaces verts, entretien du bâtiment...*



*Ce matin dans le cadre de la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées, Cap emploi 77 propose un petit déjeuner d'information à destination des CFA. Thème choisi : CFA et alternants handicapés. Merci à Siham Fonlebeck, chargée de mission formation et alternance et Laure Cramer chargée de mission maintien Cap emploi 77 pour leur investissement ainsi qu' Adrien Gencourt développeur de l'apprentissage pour son intervention au titre de la Région IDF*

## Cap emploi 82 31 Nord

*En visite ce matin au forum emploi et handicap de l'Adiad a Montauban, merci a tous les acteurs pour ces échanges riches et prometteurs!  
#emploi #Handicap #adiad*

## Cap emploi 83

*#seephvar2019 #versunmetier Promotion de profils Commerce. Nous sommes accueillis à @KiabiFrance Puget/Argens avec @poleemploi\_VAR @E\_Vandenbossche @2nimerc @vanessaFoti : 3 candidatures présentées et valorisées*



*Sensibilisation des salariés d'Intermedical @villedhyeres*

*#seephvar2019 @Capemploi83@agefiph\_pacac #activeurdeprogres Merci pour ce bel échange !*



*Top départ des rencontres: 12 demandeurs d'emploi et une dizaine d'employeurs pour faire tomber les tabous et faciliter l'emploi dans le cadre des manifestations #SEEPH2019 avec nos partenaires @AVIE\_Employeurs @Capemploi83 @poleemploi\_VAR Merci à golfup pour l'accueil*



## Cap emploi 85

*C'est parti pour la Semaine de l'Emploi des Personnes Handicapées ! Bienvenue à tous les participants ! ☺☺*

*Premier atelier à Cap Emploi : les Techniques*

*de Recherche d'Emploi !*

## Cap emploi 86

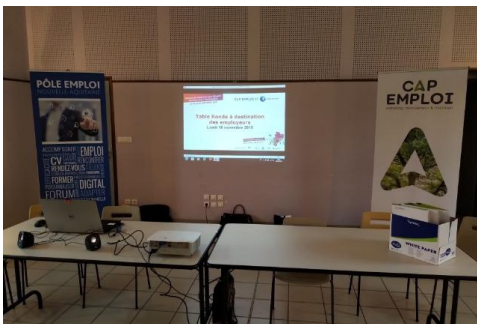
*SEEPH.....*

*Plateforme Handicap Pluriel à Civaux auprès des salariés de la Centrale le mercredi 20 novembre*

*Sensibilisation sur les différents types de handicap*



## Cap emploi 87



*Un grand merci aux employeurs présents Lundi à Bessines sur Gartempe et ce matin pour la Matinale "Insertion en milieu Ordinaire de Travail". Des employeurs mobilisés, des témoignages de qualité et des sensibilisations au handicap ont permis que ces moments soient conviviaux et constructifs.*

## Cap emploi 89

*Très heureux d'avoir été invité à la clôture de cette matinée où professionnels et personnes handicapées se sont retrouvés sur un pied d'égalité au travers de plusieurs activités. Changer les regards et faire émerger des talents .En voyant et entendant les 120 participants, aucun doute que ce fut une belle opération. Bravo à [Cap Emploi](https://www.facebook.com/capemploi.sameth.9)*



[yonne](https://www.facebook.com/capemploi.sameth.9) <https://www.facebook.com/capemploi.sameth.9>



La #SEEPH2019 Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées est le rendez-vous incontournable permettant de communiquer sur le sujet du handicap en emploi. Aujourd'hui, HANDIMATINALE 🇫🇷 avec

*l'entreprise FM LOGISTIC, l'agence SYNERGIE PROXI et PEIP'S 😊 #capemploi, acteur engagé en faveur de l'emploi et du maintien en emploi des personnes en situation de handicap*

*La #SEEPH2019 Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées est le rendez-vous incontournable permettant de communiquer sur le sujet du handicap en emploi.*

☀ Cette année, nous voulions rompre avec les activités conduites les années précédentes (forum, atelier, visite, etc...). Nous voulions, en plus de lever les préjugés et représentations sur le handicap, faire tomber les barrières entre recruteurs et recrutés. Hé bien : pari réussi, nous avons réuni plus de 125 personnes autour d'une rencontre où se sont mêlées activités sportives, ludiques et culturelles 🇫🇷. La rencontre s'est déroulée avec joie, partage, convivialité, entraide et solidarité... On pourrait rajouter de nombreux autres qualificatifs tant cette rencontre a été positive. Peu importe de savoir qui était qui (personne en situation de handicap, milieu protégé, milieu ordinaire, employeur, responsable RH...), cette rencontre a permis à chacun de se découvrir dans un contexte différent et de valoriser son potentiel.



*Merci à tous les participants de s'être pris au jeu et d'avoir contribué à la réussite de cette rencontre.*

👏 Des remerciements également à la Mairie d'Auxerre, à toute l'équipe de la FSCF et aux stagiaires du BP JEPS « Animation Sociale » de la MFR de Toucy de nous avoir aidé dans l'organisation de cette rencontre.

👉 Enfin BRAVO à toute l'équipe du Cap Emploi 89 avec une mention spéciale à Benoit et Linda pour le pilotage de cette rencontre.





*La #SEEPH2019 Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées est le rendez-vous incontournable permettant de communiquer sur le sujet du handicap en emploi.*

*Aujourd'hui, atelier conseil en image 🗣️ avec AB Coaching 😊*

*#capemploi, acteur engagé en faveur de l'emploi et du maintien en emploi des personnes en situation de handicap*

## Cap emploi 92



*Recruter une personne handicapée, par où commencer ?*

*Tel était le thème retenu par « Arpeije'EMPLOI »*

*l'organisateur de cette matinale d'information à destination des employeurs du sud du département.*

*En lien avec le Club Entrepreneur 92, c'est une dizaine de recruteurs qui avait répondu à l'invitation.*

*Les participants se sont vu présenter les modifications qui vont intervenir en début 2020 sur la DOETH et l'évolution du paysage des Entreprises Adaptées.*

*Dans un deuxième temps, nous nous sommes attachés à promouvoir notre offre de service notamment le recrutement mais aussi et peut être principalement, l'évolution professionnelle et le maintien dans l'emploi.*

*Des interlocuteurs aux questions pratiques, des réponses précises et sans langue de bois... tout ce qu'il faut pour une rencontre réussie.*

## Cap emploi 93

*#SEEPH2019 les équipes #capemploi #SeineSaintDenis sont sur le pont !*

*Près de 200 des 800 visiteurs sont venus à la rencontre d'un Conseiller Cap emploi 93. Merci aux équipes qui ont pu leur apporter de l'information. #maintien en emploi et #pdp #insertion #cep*



## Retrouvez Cheops et les Cap emploi sur leurs sites internet et les réseaux sociaux



### **CHEOPS**

47 rue Eugène Oudiné

75013 Paris

[cheops@cheops-ops.org](mailto:cheops@cheops-ops.org)

[www.cheops-ops.org](http://www.cheops-ops.org)